



## ELŐTERJESZTÉS

### A Képviselő-testület 2012. november 29-ei ülésére

**Tárgy: A köztisztviselők részére a 2013. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározása**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény rendelkezései alapján, – amely 2012. február 29-ig volt hatályban – a Képviselő-testületnek kellett évente meghatároznia – a köztisztviselőkkel szemben támasztott teljesítménykövetelmények alapját képező – kiemelt célokat. A jegyző pedig a Képviselő-testület által elfogadott kiemelt célok alapján határozta meg a köztisztviselő munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket.

A 2012. március 1-jétől hatályban lévő közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 130. §-a továbbra is előírja a munkáltatói jogkör gyakorlója számára, hogy mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékelje a köztisztviselő munkateljesítményét (teljesítményértékelés). Az új szabályozás értelmében legalább négy teljesítményértékelés együttesen adja a köztisztviselő minősítését.

Mindezek alapján szükségesnek és fontosnak tartom, hogy továbbra is a Képviselő-testület határozza meg a Polgármesteri Hivatal kiemelt céljait, amelyek alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója 2013. évre vonatkozóan megállapítja a köztisztviselővel szemben támasztott egyéni követelményeket.

A fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a az alábbiakban határozza meg a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2013. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokat.

#### **Határozati javaslat:**

**A Képviselő-testület a ..../2012. (.....) számú határozatával elfogadja a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2013. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározásáról szóló javaslatot.**

**Felelős: Polgármester, a Jegyző útján**

**Határidő: 2013. január 15.**

Budapest, 2012. november 22.

**Wintermantel Zsolt**

Az előterjesztést készítette: Kassai Endre és Molnár Andrea

Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat  
Képviselő-testületének  
.../2012. (.....) számú h a t á r o z a t a

**A köztisztviselők részére a 2013. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célok meghatározásáról**

( T E R V E Z E T )

A Budapest Főváros IV. kerület Újpest Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 130. §-a alapján a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők részére a 2013. évre vonatkozó teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló kiemelt célokról az alábbi határozatot hozza:

A Kttv. 130. §-a alapján a Polgármesteri Hivatalnál – a munkáltatói jogkör gyakorlója – a Képviselő-testület által meghatározott kiemelt célok alapján – figyelemmel a Polgármesteri Hivatal folyamatos és eseti feladataira – évente meghatározza a köztisztviselők munkatranszparenshoz szükséges teljesítménykövetelményeket, majd ezek alapján legkésőbb a tárgyév végéig értékeli a köztisztviselő teljesítményét. Ennek érdekében a Képviselő-testület a kiemelt célkitűzéseket 2013. évre vonatkozóan az alábbiakban határozza meg:

**I. Kiemelt célok:**

1. Tekintettel a jogszabályi háttér folyamatos változására, a kihirdetésre kerülő új jogszabályokra a köztisztviselőknek folyamatosan bővíteniük kell a szakmai ismereteiket.
2. Kiemelt feladat a szolgáltató közigazgatás jellegének erősítése, különös tekintettel az ügyfélközpontú, ügyfélbarát, az ügyfél elégedettséget javító ügyintézésre.
3. Figyelmet kell fordítani a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti hatékonyságának növelésére, a működés költségeinek racionalizálására.
4. Elő kell segíteni a Munkahelyi Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervben foglalt célkitűzések hatékony megvalósítását.
5. A Polgármesteri Hivatalban a jogszabályi követelményeknek megfelelő, magas színvonalú emberi erőforrás-gazdálkodásra kell törekedni. Ennek során kiemelt hangsúlyt kell helyezni – az éves képzési ütemterv alapján – a meglévő munkatársak képzésére, továbbképzésére.
6. Folyamatosan figyelni kell – a szakterületi feladatokkal kapcsolatban felmerülő – pályázati lehetőségeket, és a pályázatokkal elnyerhető források felhasználásában rejlő lehetőségek optimális kihasználására kell törekedni.
7. Törekedni kell a Klebelsberg Kunó Intézményfenntartó Központtal, valamint a 2013. január 1-jétől felálló kerületi járási hivattal történő megfelelő együttműködés és kapcsolattartás kialakítására.
8. Hatékonyan működtetni és folyamatosan továbbfejleszteni az MSZ EN ISO 9001:2009 szabvány követelményeinek megfelelő minőségirányítási rendszerünket.